



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

KHVADno-2025-6586

Mahdollisuus sopia työaikamuodon muuttamisesta tietyissä tilanteissa

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen nykyinen sopimuskausi on voimassa 1.5.2025-29.2.2028. Sote-sopimuksen liite 7:ssä on määräaikainen mahdollisuus sopia kanssa siirtymisestä yleistyöaikaan. Sote-sopimuksen yleistyöajassa on oikeus valita joustuisa ruokailu työajalla. Sopiminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja vatii työnantajan suostumuksen mahdollisuuden käyttämiseen.

Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT:n yleiskirjeen 16/2025 kohdan 6 Muuttuneet määräykset kohdan 6.3.3 mukaan työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että työntekijä/viranhaltija siirtyy SOTE-sopimuksen liitteestä 7 yleistyöaikaan tai jaksotyöaikaan. Jos työntekijä/viranhaltija siirtyy sopimuksen perusteella liitteen 7 työajasta yleistyöaikaan tai jaksotyöaikaan, on sopimuksessa sovittava myös kertakorvauksesta. Korvauksen vähimmäismäärä on 750 euroa.

Työnantajalla on oikeus linjata tämän mahdollisuudesta käyttöönotosta.

Päätöksen peruste

Hallintosäätö 27 §.

Päätös

Työaikamuodon vaihtamisella on tuntuva kustannusvaikutus. Lisäksi tämä työaikamuodon vaihtaminen on määräaikainen kokeilu ja kokeilun päätyttyä työntekijällä/viranhaltijalla ei ole välttämättä mahdollisuutta valita työaikamuotoa, jolloin työntekijät voivat jatkossa olla eriarvoisessa asemassa.

Työnantaja ei mahdollista Sote-sopimuksen (1.5.2025-29.2.2028) liitteen 7 työntekijöiden siirtymistä yleistyöaikaan.

Tiedoksi

Toimialuejohtajat, palvelualuepäälliköt, palveluysikköpäälliköt

Allekirjoitus

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 06.11.2025 klo 14:48. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla.